

2021

杜邦可持续发展
在中国

关于本文件

《杜邦可持续发展在中国》是杜邦中国集团有限公司发布的第一份可持续发展信息披露文件。

时间范围：

2019 年 6 月 1 日 - 2021 年 3 月 31 日。

内容范围：

本文件覆盖美国杜邦公司及其关联公司（包括杜邦中国集团有限公司）于 2020 年在中国持有和运营的工厂。

可信性说明：

本文件所有内容和数据均来自杜邦公司，所有相关信息真实可靠。本文件中文和英文版本如有细微差别，请以中文版本为准。如有再版或修改，恕不另行通知。

版本与获取途径：

本文件以中英文版发布。您可登录杜邦中国官方网站 https://www.dupont.cn/ 获取电子版文件。

目录

02 杜邦首席技术和可持续发展官致辞

03 杜邦亚太区总裁致辞

04 我们的组织

08 可持续发展管理

12 责任专题
抗疫有我 创新守护逆行者

16 

我们的创新

17 以本土创新应对全球挑战

22 创新产品和智慧解决方案

29 助推循环经济

30 

我们的运营

31 绿色低碳运营

34 引领水资源保护和净化

38 保障本质安全

43 推动价值链繁荣

44 

我们的员工与社区

45 打造多元包容的环境

47 培养幸福感和成就感

49 促进社区蓬勃发展

52 展望

53 关于前瞻性陈述的警示性说明

首席技术和可持续发展官致辞

杜邦的愿景是通过必不可少的创新，推动世界繁荣发展。基于对杜邦核心价值观的共识和坚定承诺，由科学家、工程师和业务领导组成的杜邦团队，正在努力通过可持续的创新，满足世界对洁净水、先进的移动解决方案、个人防护、建筑、医疗保健和连通性的需求。

在应对世界上最重大的挑战和重构繁荣的未来世界方面，科技创新和可持续发展展现出前所未有的重要性。2019 年底，基于对联合国可持续发展目标（SDGs）的充分考量，我们宣布了杜邦公司 2030 可持续发展目标。这是宏大、整体、综合和能够创造价值的九大目标，为杜邦未来的发展和运营指明了清晰的道路，规划了必要的路线图。

我们的目标分为三个重点领域：

创新在此刻：我们致力于利用卓越的创新能力和强大的科学能力，推进联合国可持续发展目标进程，实现循环经济，将可持续发展贯彻到我们的产品设计和生产之中。

保护在此刻：我们致力于贯彻杜邦核心价值观，将可持续发展理念融入日常运营的各个环节。我们致力于发挥强大的工程能力，有效减少温室气体排放，积极应对气候变化。我们致力于与伙伴携手同行，实施全面的水资源管理战略，提供世界级的环境健康和安全守护。

赋能在此刻：我们致力于改善员工和社区的健康与福祉，打造多元包容的职场文化，凝聚员工、伙伴的才能。我们致力于依托先进可持续的产品，贡献更大的社会价值。

新冠肺炎疫情爆发以来，我们明显感受到科学技术是应对最复杂挑战的关键力量。而创新，是杜邦为建设更可持续的世界做出的最实质性贡献。我们正在与来自中国和全球其他国家和地区的客户、社区和股东并肩合作，我相信，这一定能取得令人欣喜的进展。

诚邀您阅读杜邦在中国发布的第一份可持续发展信息披露文件。我们希望通过这份文件，向各位读者分享杜邦在创新、



产品、运营和员工等可持续发展议题的理念与行动，展现杜邦在中国和全球在可持续发展领域取得的进展。杜邦的业绩和发展建立在与利益相关方合作的基础之上。我们的协力同行，将凝聚更大的动力、更多的机会，实现世界可持续的发展和繁荣。



邓安厦

杜邦公司首席技术与可持续发展官

亚太区总裁致辞

2020 年，新冠肺炎疫情的大流行给商业运行的诸多方面带来了前所未有的挑战。但杜邦对与利益相关方密切合作、利用创新打造可持续的本地解决方案的承诺从未改变。

在这不平凡的一年中，科技在应对人类需求方面的价值更为明显。新冠肺炎疫情初期，我们快速调配全球资源，为中国最危急的地区提供防护保障。我们立即调整了商业运作模式，通过向符合资格的中国生产商提供防护服原材料，快速增加优质防护服的供应。我们提供无菌的保护性包装材料，确保新冠疫苗的安全长途运输，保证疫苗的品质。我们还为定点医院的模块化建设提供了关键材料，以预防和控制新冠病毒的进一步蔓延。

随着改革开放一路走来，我们见证了中国经济的持续繁荣。站在“十四五”规划渐次铺开的新起点，我们也在不断迎接新的机遇与挑战。杜邦视中国为重要的海外市场。2019 年，我们扩建了杜邦上海创新中心；2020 年，尽管在新冠肺炎疫情期间，我们仍在杜邦中国研发中心启用了 8 个新实验室，为我们的创新平台如高性能计算、洁净水、先进移动解决方案以及个人防护等领域提供应用开发的服务。这些项目是我们在中国长期投资计划的重要组成部分，也是我们对客户的承诺，增强为他们提供及时的本地解决方案的能力。

我们积极响应中国政府关于碳达峰、碳中和的承诺，致力于降低运营全生命周期的环境影响，通过产品和技术创新，为新能源汽车、清洁能源设施和低碳建筑提供更加绿色环保的解决方案。

我们将保障员工安全作为杜邦的核心价值观之一，将提升员工的健康和福祉纳入可持续发展战略。特别是在新冠肺炎疫情期间，我们全力做好工作场所的安全防范工作，努力为员工打造更安全的工作环境。我们秉持“尊重他人、平等待人”的价值理念，倾力打造多元包容的团队文化。在团队的共同努力下，2020 年，我们有幸获得了“中国十佳健康雇主”与“年度职场健康企业”奖项。我们将建设



繁荣社区纳入杜邦公司 2030 可持续发展目标。员工们积极参与扶贫活动，支持乡村教育事业发展。

借此机会，我要向所有利益相关方表示衷心的感谢，谢谢你们支持杜邦在中国的可持续发展以及我们为实现杜邦 2030 可持续发展目标所做出的努力，你们的支持对杜邦实现“通过必不可少的创新，推动世界繁荣发展”的愿景至关重要。中国的发展日新月异，杜邦可持续发展之路也迎来了新征程。我们愿与中国经济社会发展同频共振，与中国的利益相关方并肩前行，不断创新，协力创造一个真正繁荣的世界和更可持续的未来。



张毅

杜邦公司亚太区总裁

我们的组织

关于杜邦

杜邦公司总部位于美国特拉华州威尔明顿，提供以科技为基础的材料、原料和解决方案，致力于成为全球创新推动者之一，为各行各业和人们的日常生活带来革新。我们的员工运用多样化的科学技术和专业经验，协助客户推进他们的创意，在电子、交通、建筑、水处理、健康保健和工作防护等关键市场提供必要的创新。我们致力于成为全球最具活力的创新推动者之一，携手科学家、工程师、梦想家以及所有的合作伙伴，将各种可能性转化为先进的解决方案，为各行各业和人们的日常生活带来革新，促进人类社会繁荣发展。

2021 年 2 月 1 日，杜邦完成了对营养与生物科学业务版块的剥离，并改变了管理和信息披露结构（“2021 年部门重组”）。关于我们的组织规模、业务、服务市场和地理足迹的详细信息，可参见 2021 年 2 月 12 日杜邦公司向美国证券交易委员会 (SEC) 提交的 2020 年年报（10-K 报表）。杜邦公司对 2020 年年报进行了重新调整，以反映营养与生物科学业务板块剥离和 2021 年部门重组的相关事宜，可参见 2021 年 6 月 3 日杜邦公司向 SEC 提交的重大事件报告（8-K 报表）。

2020 年，我们的技术服务于电子、汽车、工业、建筑、水处理和个人防护等超 15 个主要行业。

杜邦的主营业务

电子与工业

主要业务领域涵盖工业解决方案、电子互连科技及半导体技术。2020 年全球销售额 47 亿美元。

交通与材料

主要业务领域涵盖先进解决方案、工程聚合物及高性能树脂。2020 年全球销售额 40 亿美元。

水处理与防护

主要业务领域涵盖安全防护解决方案、建筑楼宇解决方案及水处理。2020 年全球销售额 50 亿美元。

杜邦的价值观

杜邦的愿景是通过必不可少的创新，推动世界繁荣发展。为了实现这一愿景，我们正在不断地探索，并获得了许多重要成果。

我们将杜邦核心价值观作为坚定信念的基石，亦作为推动我们持续探索新发现、创造新产品、发展新业务的指导原则。

安全与健康

我们致力于保障员工、承包商、客户以及我们所处社区的人员的安全与健康。

尊重他人与平等待人

我们以职业精神对待和尊重员工及所有合作伙伴，从而营造一个群策群力、不断创新和超越自我的工作环境。

最高标准的职业操守

我们秉承最高标准的职业操守，遵纪守法，在全球范围内始终力争成为受人尊敬的企业公民。

保护地球

我们为客户提供以科技为动力的可持续解决方案，在开展业务时始终注重保护环境和地球自然资源——不仅为了今天，也为了子孙后代的明天。

杜邦公司核心价值观

杜邦行为准则

杜邦以维护商业道德为己任，追求高水准的合规、诚信经营，制订了公司全员都应遵守的、作为正确行为和价值判断标准的《杜邦行为准则》（下称“《准则》”）。

我们通过一系列活动保证《准则》的宣贯和有效实施，设计多元化的《准则》赋能课程，组织员工系统参训和考核，在各职能部门和生产部门设立“道德 & 合规冠军”荣誉岗位，由其发挥重要的示范、引领和激励作用。

杜邦公司在 2020 年 *

为奋战在疫情防控一线的医护工作者提供保护，交付杜邦防护服超过
1亿件

完成关键节能项目
99个

关键节能项目每年可实现二氧化碳减排约
1.3 万吨

杜邦水处理技术在全世界每分钟净化水约
9,463.5 万升

100% 使用可再生能源的杜邦工厂达
27家

通过循环利用，废弃物排放量较 2019 年减少
11%

与国际仁人家园组织合作，向有需要的家庭捐赠慈善物资超
177.4 万件

实现零伤害和 / 或零疾病的杜邦工厂占比达
79%

在过去的四年间，回收并循环利用生产废料约
2,000吨

捐赠个人防护设备 (PPE) 超
24.3 万件

Tyvek® 防护服约
14.8 万件

用于制作防护服的 Tyvek® 面料约
292.6千米

洗手液约
4.5 万升

N95 口罩约
8,400只

注：反映《杜邦 2021 可持续发展报告》中所述的杜邦公司情况，可访问 www.dupont.com/sustainability 获取相关信息。

杜邦公司在中国

杜邦在中国市场已深耕多年，于 1988 年在深圳注册成立杜邦中国集团有限公司，是中国政府批准的首家外商独资投资性企业。

截至 2021 年 3 月 31 日，杜邦在中国大陆拥有约 2,300 名员工，设有 2 家研发中心、1 家创新中心以及 10 个生产基地，产品和服务涉及电子、交通、建筑、水处理、健康保健和工作防护等多个行业。

1988

成立“杜邦中国集团有限公司”

2005

杜邦（中国）研发管理有限公司（下称“杜邦中国研发中心”）投入使用



2007

杜邦中国集团有限公司上海分公司迁址张江高科技园区



2012

成都分公司开业



广州分公司扩建



2013

杜邦中国研发中心二期开业



2014

杜邦上海创新中心启用



2016

杜邦深圳工厂搬迁至杜邦太阳能（深圳）有限公司



2018

杜邦成功进驻首届中国国际进口博览会



2018

杜邦中国集团有限公司上海分公司前滩办公室启用



2019

杜邦公司以独立的特种产品公司身份全新亮相

2019

杜邦上海创新中心 全新升级开幕



2020

杜邦中国研发中心启用 8 个新实验室



可持续发展管理

可持续发展战略

坚持可持续性是杜邦实现“通过必不可少的创新，推动世界繁荣发展”愿景的重要驱动力，我们致力于为所有人构筑更安全、更健康、更可持续的未来。

经过政策梳理和行业对标，并将利益相关方的诉求与期待充分纳入考量，我们得到了六个可持续发展重点领域。通过打造创新的产品和解决方案、保证绿色循环的生产运营、开拓多元包容的工作与生活环境三大维度，杜邦正在持续探索对这六个重点领域的贡献路径。





可持续发展目标 *

杜邦于 2019 年 10 月发布了 2030 可持续发展目标，并正在持续更新创新议程、推进可持续发展实践。具有挑战性的杜邦 2030 可持续发展目标旨在激发科学技术和商业思路方面的新突破，以解决社会发展面临的关键挑战。

以联合国可持续发展目标 (SDGs) 为指导原则，我们对标了解了世界发展所需的关键行动。杜邦的科学家和工程师们将锚定目标，以创新和智慧全力应对全球可持续发展的挑战。

创新在此刻——提供可持续的创新，助力客户和世界繁荣发展

目标 1

为全球挑战提供解决方案 - 全面优化杜邦公司的创新产品组合，以切实推进联合国可持续发展目标，并为客户创造价值。



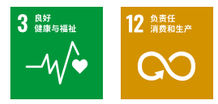
目标 2

实现循环经济 - 充分考虑产品全生命周期对所在市场的影响，将循环经济原则融入商业模式。



目标 3

以设计实现更安全的创新 - 在设计产品和工艺时，一律采用包括绿色化学原则在内的可持续性标准。



注：反映《杜邦 2021 可持续发展报告》中所述的杜邦公司情况，可访问 www.dupont.com/sustainability 获取相关信息。

保护在此刻——通过在安全、资源利用效率和环境保护方面的世界一流绩效，助力实现可持续运营

目标 4

应对气候变化 - 将可再生能源使用占比提升至 60%，减少 30% 的温室气体排放，并在 2050 年或之前实现碳中和运营。



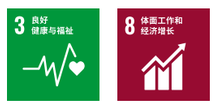
目标 5

引领水资源管理 - 在杜邦公司各工厂实施水资源管理战略，尤其是处于水资源匮乏或水质较差区域的工厂和社区，并通过引领水处理技术进步和建立战略伙伴关系，让数以百万计的人用上洁净的水。



目标 6

实现世界级健康与安全表现 - 坚守杜邦公司对零伤害、零职业病、零事故的承诺。



赋能在此刻——采取行动，确保员工和社区的包容性、幸福感与健康

目标 7

促进多元化，平等与包容性 - 成为世界上最具包容性的公司之一，构建远超过行业基准的多元化环境。



目标 8

培养幸福感和满足感 - 创造让员工感受到高水平的幸福感和成就感的工作环境。



目标 9

创建繁荣社区 - 通过有针对性的社会影响力计划，改善一亿多人的生活。



利益相关方参与 *

杜邦的可持续发展离不开利益相关方的参与和支持，我们主动识别利益相关方的期望和诉求，持续完善沟通方式，保持密切交流，积极回应利益相关方关切。

利益相关方	期待与诉求	我们的回应和实践
政府	• 合规经营 • 依法纳税 • 合作共赢 • 绿色低碳发展	• 积极响应国家政策 • 与政府和主管单位合作 • 坚决践行商业行为准则 • 为打赢疫情防控阻击战贡献力量
客户	• 产品质量与安全 • 节能降耗 • 遵循商业道德	• 全球范围内约 75% 的产品通过了 ISO 9001 认证，其他约 25%通过了相应门类的产品质量认证 • 努力推进气候行动目标 • 坚决践行商业行为准则
股东	• 报告和业绩的透明度 • 业务可持续性 • 履行治理、社会、环境领域的责任	• 遵循 GRI、SASB 和 UNGP 标准定期发布可持续发展报告 • 通过线上和线下形式，及时、准确的让股东了解我们的可持续发展绩效
员工	• 了解公司可持续发展计划 • 影响公司可持续发展战略制定 • 推动公司可持续发展目标的实现	• 定期与员工沟通公司可持续发展战略 • 建立员工可持续发展网络，支持员工践行可持续发展 • 及时更新官网等各类资源平台信息，让员工了解我们的目标、业绩和可持续发展相关信息
社区和 NGO 组织	• 为社区、NGO 和杜邦产生共同价值的协作伙伴关系 • 公益捐赠 • 志愿服务 • 环境保护	在 2020 年： • 与仁人家园国际慈善组织持续开展合作 • 向 20 多个国家和地区捐赠了 90 余笔善款 • 启用善款管理系统，以切实提升捐赠帮扶效果 • 开发志愿者活动管理工具，鼓励和评估杜邦在全球的志愿者活动 • 调配资源，助力打赢疫情防控阻击战
供应商与合作伙伴	• 公平采购 • 共同可持续发展	• 参与 EcoVadis 第三方评估，关注和管控 ESG 风险，制定战略性的供应商参与计划 • 积极参与行业活动，助力行业发展繁荣

注：反映《杜邦 2021 可持续发展报告》中所述的杜邦公司情况，可访问 www.dupont.com/sustainability 获取相关信息。

抗疫有我
创新守护逆行者



2020 年 1 月，新冠肺炎疫情突如其来。杜邦第一时间响应号召，践行“通过必不可少的创新，推动世界繁荣发展”的使命，与各方伙伴勠力同心、携手合作，快速积极调配和交付急需的医疗用品和防护设备，为行业树立战疫情、助民生的实践典范。

面对严峻的疫情考验，我们在中国创造性地突破原本的业务模式，在全球范围全力调配原材料直接供应国内，并尽全力赋能本地企业，与生命和时间赛跑，用最快速度使国内的防护服生产达到所需的标准。在政府的全面组织和协调下，我们与选定的本土生产商倾力合作，为奋战在抗疫第一线的“逆行者”提供坚实保障，守护他们的生命安全。

截至 2020 年底

杜邦在全球共交付
1亿件防护服 *

共协调
12个国家和地区的防护服及其他防护装备，运送至有迫切需求的国家和地区

为国内抗疫一线医护工作者提供防护服超
600万件

为国内选定工厂提供防护服面料
800吨

为中国红十字会捐赠物资价值
255万元

从海外到中国，杜邦守护最美“逆行者”

2020 年初，面对全国防护资源急缺的情况，杜邦勇担重责、不负重托，快速响应。在主管单位统筹指导下，于一个月内倾力调配全球资源，保障防护物资及时运至国内，送至最需要的“逆行者”手中。

注：反映《杜邦 2021 可持续发展报告》中所述的杜邦公司情况，可访问 www.dupont.com/sustainability 获取相关信息。

1月23日

成立全球应急响应小组，调集全球货源，向中国调运防护物资。

1月25-26日

通过厂长动员，召集工人返岗生产。

1月26日

迅速发表声明，承诺防护物资价格绝不上调。



1月26-28日

向中国调运第一批防护物资，上海市政府副秘书长尚玉英亲临机场迎接。



向湖北省黄冈市紧急调配胶条款防护服2,000件。

1月31日

通过中国红十字基金会向疫情严重地区捐赠防护服逾1.6万件以及价值80万元的益生菌产品。

1月底

配合工业和信息化部工作，接受他们对防护服和防护装备供应和分配的统筹指挥。

2月3-5日

向湖北省武汉市紧急运送3个集装箱的防护服和防护物资。



2月5-6日

2月13日



与上海市粮食和物资储备局签署《关于进一步深化战略合作的备忘录》，加强双方在卫生防疫物资供应、采购、仓储等方面的合作体系建设。



3月至今

除持续为医务人员提供必要防护外，我们发挥专业优势，以杜邦™ Tyvek®材料为新冠疫苗的生产、包装和运输提供安全屏障，供应客户在医疗设备（如呼吸机、重症监护仪）制造所需的印刷电路板材料，全力支援抗疫工作。

杜邦在疫情防控阻击战中的快速响应和关键贡献，获得了政府和主管单位的肯定与嘉奖。国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情联防联控机制医疗物资保障组、中央赴湖北等疫情严重地区指导组、上海市人民政府等向杜邦发来感谢信，表彰杜邦对抗疫物资保障工作的大力支持和密切配合。



杜邦亚太区总裁张毅先生获 2020 年上海市“白玉兰纪念奖”



国务院应对新型冠状病毒疫情联防联控机制医疗物资保障组感谢信



中央赴湖北等疫情严重地区指导组物资保障组感谢信



上海市人民政府感谢信



杜邦中国集团有限公司获评上海市抗击新冠肺炎疫情先进集体

“贵公司积极响应国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情联防联控机制医疗物资保障组需求，紧急协调越南、柬埔寨等地工厂防护服产能，2月份向我供应近40万套防护服及200余吨防护服面料等物资，为确保武汉等重点地区医疗物资供应发挥了重要作用。”

——国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情联防联控机制医疗物资保障组

“在中国抗击新冠肺炎疫情伊始，杜邦中国第一时间向疫情严重地区捐赠防护服16,000件和价值80万元的益生菌产品等超过255万元的物资，同时克服产品生产以及原材料供应等方面困难，紧急调配货源、恢复生产，加快防护服等物资生产及供应，全力保障了抗疫一线医用物资供应，体现了外资企业‘在中国，为中国’的责任担当和深情厚谊。”

——上海市人民政府

案例 小年夜紧急复工，杜邦打响防护物资生产保卫战

疫情期间，防护服告急。眼看新型冠状病毒疫情逐步扩散，作为防护物资供应者的杜邦，在2020年的小年夜发出紧急通知：“一定要保留住部分生产力，确保防护服的生产”。

从1月25日开始，杜邦发动代工厂厂长，向返乡工人说明形势，承诺支付加班工资，劝导工人返岗复工，共同为疫情防控阻击战贡献力量。在当地政府的大力支持下，杜邦下游代工厂陆续加大生产力度，防护服生产数量和效率得到提升，进入满负荷工作状态。为了稳定防护产品供应，杜邦也向经销商发出了特别通知函，承诺杜邦个人防护服、口罩及相关产品的出厂价格绝不上调。在这场没有硝烟的疫情防控阻击战中，杜邦与价值链伙伴携手并进全力以赴，守护最美“逆行者”。

案例 Tyvek®助力新冠疫苗生产、包装和运输

杜邦™ Tyvek®拥有一系列洁净室防护产品，在疫苗生产环节中可以帮助生产人员有效抵御生物和化学制品的危害，确保疫苗成品安全无污染。

因出色的抗撕裂性、耐久性、透气性和优越的微生物屏障功能，Tyvek®包装材料被选用为新冠疫苗预灌封注射器包装材料。以安全、可靠的良好性能，确保新冠疫苗预灌封注射器的无菌和洁净，为疫苗提供良好保护。

同时，杜邦™ Tyvek®材料的货运保护罩也被北京科兴选为运输出口新冠疫苗的防护材料，减少空运期间温度变化对疫苗造成的影响，保障疫苗的运输安全。

“Tyvek®非常自豪能够作为预灌封注射器的包装在全球疫苗接种进程中发挥作用，帮助人们恢复正常生活。从长远来看，我们将继续为重要的医疗保健应用优先供应Tyvek®，继续致力于支持我们的合作伙伴。”

——John Richard

杜邦安全防护业务副总裁兼总经理



【扫一扫，观看杜邦抗疫纪录片《保护那些保护我们的人，Tyvek® 与你同行》】

案例 Liveo™有机硅产品，为预防和治疗新冠肺炎贡献力量

杜邦™ Liveo™ 高纯净有机硅管路被纳入新冠疫苗生产所需的一次性系统中。在疫苗研发阶段，杜邦快速响应中国两家主要新冠疫苗生产厂家需求，为生产工艺设计提供技术咨询，优先安排样品，协调推进生产流程测试；在生产阶段，优先安排产品生产与运输，确保产品按时按量交付。以此切实缩短工艺开发和生产周期，帮助新冠疫苗在2020年12月底正式上市。

作为医用有机硅油的市场领导者，杜邦™ Liveo™高生物安全性医用有机硅油可以显著降低针刺入皮肤的穿刺力，从而大大减轻患者的疼痛感。在新冠疫苗注射器中，也有Liveo™有机硅油的身影。

杜邦™ Liveo™医用有机硅弹性体具有高生物安全性的特点，满足高标准生物相容性测试要求，是呼吸机等治疗设备的优秀配件材料。在新冠肺炎疫情期间，杜邦与制造商协力生产安全可靠的呼吸机，帮助患者战胜新冠肺炎。

案例 杜邦电子互连解决方案，全力供应抗疫关键医疗设备生产

随着新冠肺炎疫情在全球的蔓延，呼吸机和其他重要医疗设备在全球范围内都出现了短缺情况。为全力供应医疗设备生产，杜邦电子互连解决方案业务团队抗住防疫压力，积极调配资源，加速优先生产医疗设备印刷电路板所需的关键材料，如杜邦™ Pyralux®软板材料、杜邦™ Riston®干膜和金属化材料等。我们在全球医疗设备供应链中发挥了至关重要的作用，持续为中国、美国和欧洲等多地供应急缺材料，全力支持全球医疗设备的生产。



我们的创新

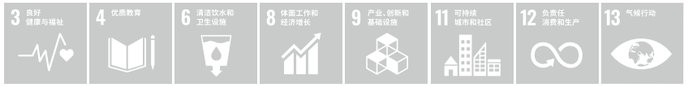
杜邦 2030 可持续发展目标

目标 1：全面优化杜邦公司的创新产品组合，以切实推进联合国可持续发展目标，为客户创造价值。

目标 2：充分考虑产品全生命周期对所在市场的影响，将循环经济原则融入商业模式。

目标 3: 在设计产品和工艺时，一律采用包括绿色化学原则在内的可持续性标准。

联合国可持续发展目标（SDGs）



杜邦秉持“通过必不可少的创新，推动社会繁荣发展”的公司愿景，用强大的创新能力推动可持续发展目标的实现。我们与利益相关方携手同行，用创新应对共同的挑战，创造美好的世界。

以本土创新应对全球挑战

联合国可持续发展目标提出，2030 年要建立一个公正和可持续的世界。实现这一目标不仅需要大量资金投入，也需要激发更多人的创新意识，共同创造应对方案。

杜邦矢志追求以科学为基础、市场为驱动的包容性创新，实现自身与世界的可持续发展。中国是杜邦最大的海外市场，我们正在以本土化的科技创新，为中国、亚洲乃至世界的可持续发展贡献杜邦方案和创新智慧。

搭建本土创新平台

为了激发本土创新活力，提升本土创新水平，我们倾力打造杜邦中国研发中心和上海创新中心，不断完善硬件设施、汇聚各方资源，以本土化创新为客户创造更多价值。

提供先进的移动解决方案，推动汽车从轻量化向电气化方向发展	提供领先的洁净水方案，实现水资源的净化、保护和再利用，应对全球水资源短缺的挑战	研制先进的集成电路技术，为人工智能、教育、医疗等领域提供强大的处理能力	生产先进的个人防护材料，满足耐用性、舒适感的多维度需求，帮助抵御多重威胁	制造高频连接材料，用于快速、可靠地传输大量数据，提供基础设施连接解决方案

创新应对全球挑战

杜邦中国研发中心（CTC）

杜邦中国研发中心于 2005 年正式启用。作为杜邦在美国以外最大的综合性科学研究机构，杜邦中国研发中心为我们在亚太地区的业务发展提供关键技术支持。

拥有 330 多名科研人员，包括 70 名博士。

配备 8 个技术中心和 86 个实验室，拥有雄厚的软硬件实力、先进的科技设备和优秀的技术人才。



杜邦中国研发中心主要职责

杜邦中国研发中心



5G 通讯材料实验室

能够满足高频高速通讯材料研发、样品制备及性能测试等工作需求，服务于中国快速发展的 5G 市场和客户。

水处理家用实验室

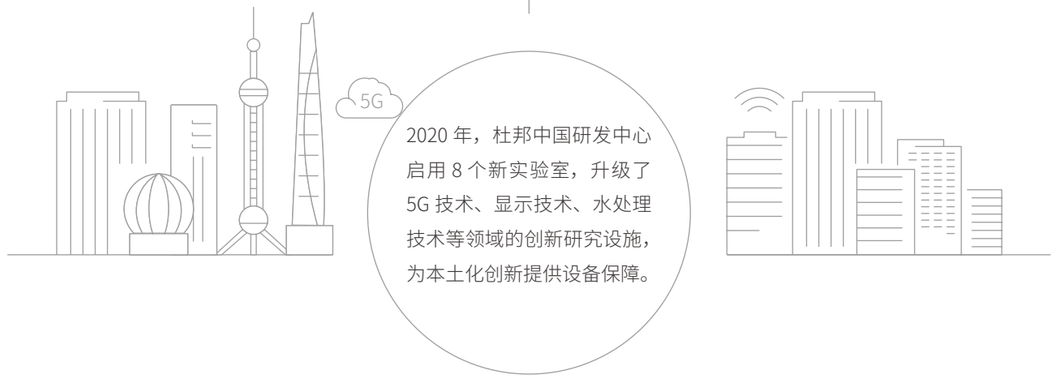
由 1 条家用膜元件生产线组成，主要服务于新型膜产品的快速打样及新市场开拓。

显示材料实验室

包括 1 个配方实验室和 1 个用于显示光刻胶开发的千级洁净室，为中国显示市场提供快速的技术支持和响应。

建筑实验室

包括 2 个轻型实验室（可丽耐实验室和建筑实验室）和 1 个重型实验室（塑料改性加工中心），主要聚焦绿色防火阻燃材料、保温材料、建筑外围结构、人造大理石板材的研发应用。



2020 年，杜邦中国研发中心启用 8 个新实验室，升级了 5G 技术、显示技术、水处理技术等领域的创新研究设施，为本土化创新提供设备保障。

安全与建筑实验室

在原有测试能力的基础上，升级拓展产品和应用开发测试能力、医疗包装样品制备能力，以更好地服务本地市场需求。

高性能材料实验室

包括机械实验室、烘箱室以及交通和工业用树脂样品室，能够增强汽车减震开发以及工业、消费者和电子相关能力。

摩力克润滑剂实验室

扩展了杜邦在特种润滑剂领域新产品开发、应用开发以及高级性能测试方面的能力，为汽车、工业、家电等市场领域提供支持。

汽车粘接实验室

包括应用开发和环境箱实验室，实验室中新的热导率测试仪显著增强了电池粘合剂的研发能力。

杜邦上海创新中心

杜邦上海创新中心成立于 2014 年，是整合杜邦全球产品和多元创想的独特平台，为杜邦在亚太地区的创新事业发掘新亮点、赋能新发展。

截至 2020 年底，上海创新中心共接待 **1,200** 余家机构的超 **1.5万** 名参观者，评估 / 启动 **305** 个新的增长机会。



2019 年，上海创新中心完成升级扩容，面积从 **350** 平方米扩大到 **630** 平方米，主要展示杜邦在连通性和移动能力、健康生活、城市化与安全保障、环境保护四个关键领域的内容。

凝聚合力，激发创新

杜邦重视通过合作激发创新潜力。通过产学研联动的方式，我们与高校、科研院所建立互动关系，共同为行业培育人才，扩大协同创新成效。

案例 举办创新大赛，激发本土创新能量

杜邦在中国举办了各类创新活动，激发协同创新活力，鼓励更多的利益相关方以多元化的创新实践应对全球挑战，助力全球可持续发展。

2020年11月，我们举办了杜邦中国创新大赛，在5G高速连接、半导体材料、新型显示技术、轻量化与节能环保、汽车电气化材料与技术、清洁饮水等8个主题下开展创新项目设计与评选。这次大赛为本土员工展现专业素养和非凡智慧提供了宝贵平台，也为加速研发满足市场迫切需求的解决方案增添了新鲜动力。



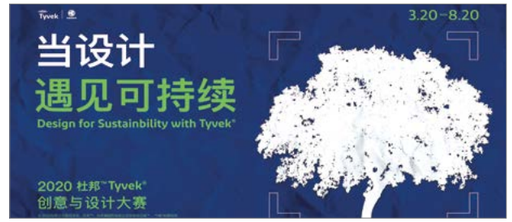
2019-2020 年，杜邦水处理团队联合全球知名教育类公益组织——创行，面向全国230支高校团队，推出“生命的流动”水应用创新挑战赛，号召青年学子关注水资源可持续利用议题，为行业注入创新想法与年轻活力。



2019-2020年，杜邦连续赞助两届“变压器年度创新大奖”比赛，为获奖者提供来自杜邦™ Nomex®的全球资源支持，以此激发变压器行业创新热情，推动行业在提升能效、绿色环保、节能降噪等方面的创新发展。



自2017年起，杜邦™ Tyvek®连续五年举办创意设计大赛和设计沙龙，旨在鼓励更多的艺术家和设计师以创新为源泉、以绿色为理念，采用杜邦™ Tyvek®这一性能独特又应用广泛的科技材料，从绿色设计概念、绿色材料使用、节约能源和减少废弃物等各个维度，实现绿色设计愿景，打造可持续的艺术品。





杜邦在创新中心为上海科技大学一行举办“Tyvek® 技术在消费者中的应用”讲座



杜邦与同济大学设计创意学院举办 Tyvek®、Corian®、Kevlar®、Nomex® 系列产品设计与创新研讨会



杜邦与武汉大学印刷与包装系开展柔版印刷与数码印刷相关合作项目

创新产品和智慧解决方案

杜邦专注于寻找重要而有价值的解决方案，精准应对可持续发展领域的诸多挑战。依托强大的科研能力和不竭的创新动力，我们不断探索材料的无限可能，最大限度挖掘材料本身的魅力，在中国提供创新产品和智慧解决方案。

交通与材料

- **提供可持续先进出行解决方案。**通过先进材料和技术，推动汽车轻量化和电气化发展，满足消费者对安全耐用、性能卓越的先进出行解决方案的需求。
- **不断开发可持续性材料。**开发轻质、易清洁、散热性好的可持续性材料，满足光伏发电、海上风电等各类清洁发电设备需求。

水处理与防护

- **提供水过滤和净化技术。**以高性能的膜科学和离子交换产品，为家用及商用、工业、市政等各类场景提供水过滤和净化解决方案。
- **提供节能低碳的绿色建筑。**为住宅提供高性能、节能低碳的建筑设计方案，研发创新型阻燃剂，在有效防护建筑火灾危险的同时，减少对人体健康的伤害和对环境的影响。
- **提供安全低碳的产品。**保护人员和关键工艺，助力新能源和节能减排，助力循环经济。

电子与工业

- **满足 5G 时代对于先进电子技术的需求。**杜邦研发了一系列用于集成芯片制造和封装的先进材料和服务于 5G 通信的先进互连技术，如微光刻、化学机械抛光、半导体封装与组装、金属化和成像材料、薄膜和层压板以及电磁屏蔽和热管理材料等。
- **研制高性能显示器用材料。**杜邦在有机材料科学领域持续深耕，开发的有机材料不仅应用于液晶显示器，也广泛应用于有机发光二极管显示器中，提升显示器性能的同时，有效降低显示器的能源消耗。
- **研制高性能医用材料。**杜邦作为有机硅技术的领导者，拥有 70 多年医疗健康应用的经验、以应用为中心的科学与技术知识以及医疗法规的专业经验，在生物制药工艺、制药解决方案、医疗器械等领域帮助客户创新。

优质产品助力低碳发展

绿色低碳是全球发展的重要议题，杜邦承诺在 2050 年以前实现碳中和运营。我们以创新作为着力点，为绿色交通、清洁能源、水处理等领域提供先进的产品和解决方案，贡献全价值链的低碳绿色发展。

2005-2018 年，杜邦在中国创新研发汽车轻量化材料，服务包括上汽集团、广汽集团、比亚迪、奇瑞汽车在内的十余家中国车企，助力实现减碳降耗。

使用杜邦产品的轻量化汽车，平均每辆车减重达 **2,100** 克，相当于节省汽油 **1,810** 万升，总计减少二氧化碳排放 **465** 万吨。

案例 杜邦领先科技助力新能源汽车电气化、轻量化发展

杜邦致力于开发先进的高性能材料解决方案，助力汽车电气化和轻量化，提升整车的性能和用户体验。

热管理是影响新能源汽车续航里程的关键因素。杜邦™ BETATECH™热界面材料有助于电池在汽车充电和运行期间保持最佳温度，延长续航里程，降低热失控风险，提高汽车安全性。

轻量化的车身结构和电池组件有助于提升安全性和续航能力。杜邦™ BETAMATE™结构粘合剂和BETAFORCE™复合材料粘合剂可取代机械紧固件，用于车身结构和电池组件的组装，达到减轻汽车重量的效果。

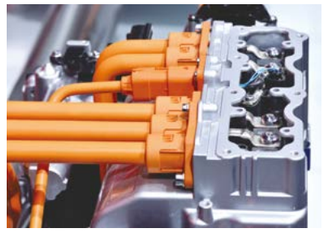
稳定耐用的塑料能够满足新能源汽车动力传动系统的要求。杜邦™ Zytel®和Crastin®橙色材料可用于汽车多处高压设备和组件，有效提升元件耐久性，在不同温度下展现出色的可靠性、效率和连接性能。



杜邦™ BETATECH ™聚氨酯热界面材料



杜邦™ BETAMATE ™结构粘合剂应用于车身结构粘合



杜邦™ Zytel® 和 Crastin® 橙色材料

优秀的绝缘性能是新能源汽车安全可靠运行的关键。杜邦™ Nomex®系列产品能够在苛刻的运行环境中保持良好的机械性能及电气性能，并具有优秀的化学相容性，为新能源汽车在各种复杂工况下提供可靠、全面的电气绝缘防护。

新能源电动车交流/直流电源转换器是将电池输出直流电转换为交流电的重要部件，需要在严峻的工作环境中安全可靠地运行。杜邦™ MOLYKOTE®HP-300全氟聚醚润滑脂具有优异的润滑性和热稳定性，可与多种弹性体良好兼容，保护电源转换器及O型圈在恶劣的工作环境中稳定可靠工作，防止老化，高效密封，保护并延长电池使用寿命。





案例 杜邦™ Nomex®系列绝缘纸为高压设备提供有力保障

杜邦™ Nomex®系列绝缘纸为西安西电变压器有限责任公司（简称“西电西变”）的大容量海上风电塔筒变压器提供了优秀的电气绝缘性保障。

杜邦™ Nomex®系列绝缘纸可提高海上风电塔筒变压器绝缘系统的运行使用寿命，通过安装智能化的监测设备，提高海上风电塔筒变压器维护运检效率；

合成酯绝缘油与杜邦™ Nomex®绝缘纸的油纸系统协同增效，可提高环保型变压器的耐热绝缘水平，缩小变压器体积，减少温室气体排放。

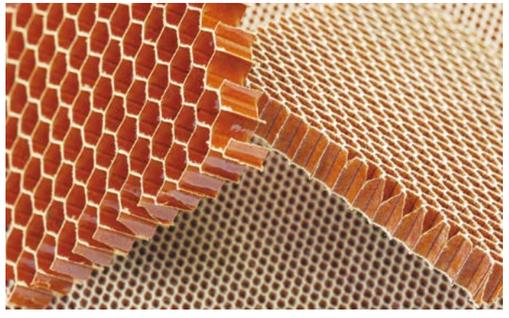




西电西变 SR（F）SP-F-11700/35 海上风电塔筒变压器

案例 杜邦™ Nomex®材料应用于飞机高铁，助力舒适、安全出行

杜邦是高性能复合材料解决方案的市场创新驱动者。杜邦™ Nomex®纸制成的蜂窝复合材料兼具良好的刚度特性和减重效益，比铝制蜂窝轻50%以上，非常适宜作为飞机和高速列车的轻质内饰和结构材料，能够有效提升飞机或高速列车的燃油效率，保障安全性及舒适度。





案例 用于光伏发电的杜邦™ Tedlar®背板材料

为提高太阳能光伏板的产品性能，满足市场多样化需求，杜邦运用创新方案，推出了轻质、易清洁、散热性好的Tedlar®透明背板材料，可实现光伏组件寿命由20年增加到35年的跨越。

2020年，杜邦™ Tedlar®背板材料被用于青海省海南藏族自治州装机容量616MW的光伏发电项目中。截至2020年底，Tedlar®背板光伏组件在全球共减少二氧化碳排放量8亿吨，相当于1.8亿辆小客车行驶一年的排放量。

案例 杜邦™ BLUEDGE™阻燃剂，助力打造绿色安全的新型建筑

杜邦™ BLUEDGE™（溴化SBS）聚合物型阻燃剂是唯一被北欧白天鹅生态认证（Nordic Swan Ecolabel），允许用于聚苯乙烯泡沫保温材料的阻燃剂。

作为一种绿色可持续的聚合物型阻燃剂，BLUEDGE™（溴化SBS）具有出色的安全性和环保特性，并拥有优秀的综合性能：

绿色环保	高效阻燃	工艺稳定	泡沫性能	经济可行
聚合物型，安全无害	满足全球阻燃标准，保护建筑安全	优异的热稳定性和悬浮聚合稳定性	优异的泡沫物理性能和阻燃性能	全球量产，确保品质和供应稳定

案例 性能优异的杜邦™ Tyvek®农用地面覆盖材料

杜邦™ Tyvek®是一种“生而环保”的稳定材料，具有质轻、防水、强韧耐用和可回收等优异性能，能够充分满足现代农业对先进材料的需求。

2020年，Tyvek®中国团队与农业院校和科研院所展开深入合作，利用杜邦™ Tyvek®材料有效的日光漫反射特性以及优秀的防水、透气、耐用等性能，支持中国农户和种植企业更好地种植葡萄、柑橘等水果。经过合作机构实验验证，杜邦™ Tyvek®农用地面覆盖材料能够有效提高水果的甜度和色泽，减少除草剂使用，控制土壤水分保持在适宜程度，为种植业的经济效益和可持续发展提供先进产品和技术支撑。



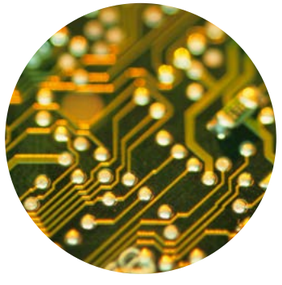
在杜邦™ Tyvek® 材料保护下长势喜人的葡萄

领先工艺赋能新兴技术

电子元件设计、功能和操作环境的不断变化正在加速电子行业新兴市场发展。杜邦致力于研发新颖可持续的产品，与合作伙伴共同搭建实验平台，为新兴市场提供更简单、更快和更环保的电子技术解决方案。

案例 杜邦为印刷电路板行业提供绿色产品

作为高性能、可靠性金属化产品的市场领导者，杜邦为印刷电路板行业提供先进绿色技术，满足环境要求，推动行业朝向环境友好方向发展。杜邦™ Circuposit™6000系列化学铜为移动设备、平板电脑和可穿戴设备提供高可靠性、高生产率、绿色的材料支持，不含乙二胺四乙酸 (EDTA)，减少了对生态环境的破坏。



杜邦™ Circuposit ™ 6000 系列化学铜材料

案例 杜邦为显示器行业提供高性能、高可靠性的有机材料

杜邦有机绝缘膜材料及有机发光二极管显示材料被广泛应用于手机、液晶电视、平板电脑和监视器设备，不仅为显示器提供高可靠性、高生产效率、绿色环保的材料支持，也能提升显示器性能，符合家电产品的能源标志要求，推动显示器行业朝向环保及节能的方向发展。



案例 杜邦™ Kalrez®协助化工厂升级改造，延长设备寿命，提升安全性和环境友好程度

化学工业的不断发展不仅要求化工厂设备可以长时间连续运行，还需要适应更高的温度和压力要求。如何在苛刻的工况条件下，以更少的操作人员、更长的运行周期及更短的维护时间进行生产，是化工厂运行面临的挑战。杜邦™ Kalrez®全氟弹性体密封件具有在高温环境和强腐蚀性介质中工作超50年的良好绩效，通过对化工厂原有弹性体密封件的升级改造，Kalrez®能够有效帮助化工厂延长寿命，减少维修成本，降低泄漏污染事故发生的概率。



案例 杜邦™ 赛丽® FAST热敏工作流程，推动印版加工技术创新发展

杜邦™ 赛丽®FAST热敏工作流程是一种创新的高效印版加工技术，采用无溶剂热敏洗版，可在一小时内制成上机印刷成品印版。

可持续性

赛丽® FAST 热敏工作流程是当今对环境影响最小的印版加工技术：

- 与同类产品相比，温室气体减排量高达53%
- 减少不可再生能源使用量高达63%
- 与溶剂制版相比，工作环境更安全，排放更少

快速制版

赛丽®FAST热敏工作流程是完整的硬件和耗材全流程解决方案：

- 提高洗版控制、产品质量和品控表现
- 最多可将印版生产时间缩短75%



节省成本

赛丽® FAST热敏工作流程在生产运营、溶剂回收及印刷机清洁等各环节节省时间、资金和材料：

- 与溶剂制版相比减少印版消耗高达15%
- 采用无溶剂工艺，减少废物处理和处置成本

案例 杜邦™ Artistri®涂料墨水，满足不同应用领域要求

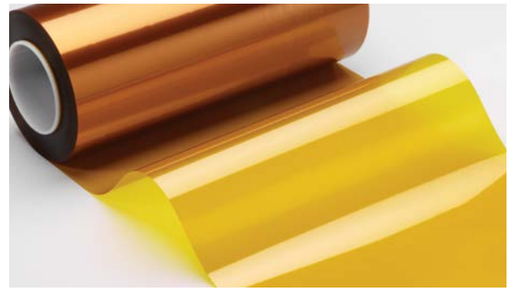
杜邦™ Artistri®涂料墨水是一款创新型高性能数码纺织品涂料墨水，拥有饱满的黑色以及高饱和度的色彩。该涂料墨水采用独特墨水配方，可满足家纺、装饰和服装等不同应用领域对纺织打印的质量要求。杜邦™ Artistri®涂料墨水效率高、灵活性大、应用范围广泛，可以在任何类型的基材及混纺织物上进行印刷，获得市场的一致好评。

- 提升墨水喷印可靠性
- 增加高摩擦及水性牢度
- 提供高色彩饱和度及多种颜色选择
- 提升耐光性能
- 提高产能，减少机器维护成本



案例 杜邦™ Kapton® MT和MT+聚酰亚胺薄膜，提升新能源汽车加热器效率

杜邦™ Kapton® MT和MT+聚酰亚胺薄膜被广泛应用在新能源汽车的座舱及电池包的加热器中，具有高导热、高绝缘、高可靠的性能和更长的使用寿命，可提升加热器的效率，有效增加新能源汽车的行驶里程。



杜邦™ Kapton® MT 和 MT+ 聚酰亚胺薄膜

案例 杜邦™ Pyralux®低损耗软板材料，助力柔性电路板行业发展

依托创新优势和可持续发展的理念，杜邦着力深入研发低损耗材料，全力满足5G智能手机、可穿戴设备和智能消费电子产品的设计需求。

杜邦™ Pyralux®低损耗软板材料是一款能有效保障电气性能、降低信号传输损耗的材料。因其优异的耐热性和制程兼容性，杜邦™ Pyralux®低损耗软板材料展现了优异的加工性能，可协助客户提高生产良率，减少能源消耗，为减碳做出积极贡献。



杜邦™ Pyralux® 低损耗软板材料

案例 杜邦和德高化成强强联手，提供共同认证的光学级环氧树脂

2021年3月，杜邦与天津德高化成新材料股份有限公司达成独家合作，利用双方的专业知识和资源，向全球客户提供共同认证的光学级环氧树脂。

德高化成在填料选择、处理及树脂均一混合分散方面具有深厚的科研能力和具有竞争力的技术优势。将这些专业优势整合到光学级环氧树脂材料的开发和生产过程中，有助于为细间距直视LED应用市场提供更优质的材料。

通过此次合作，杜邦将依托全球网络加速可模塑固体环氧材料的推广，使客户能够从更多类型的杜邦LED和其他显示材料（包括Duroptix光学封装材料和模封粘合剂）中获益。

延伸阅读 杜邦为太空探索提供高性能材料产品

杜邦和美国宇航局（NASA）在太空探索方面有着悠久的合作历史。从1969年人类第一次登上月球，到2020年的火星探索，杜邦高性能材料产品凭借着在极端条件下的出色工作表现，多次为人类的太空探索之旅提供必要的材料支持。



- 1969年7月，在人类首次登月的阿波罗11号任务中，宇航员所穿着的太空服一共有21层面料，其中20层为杜邦高性能材料。首次插入月球表面的美国国旗由杜邦尼龙材料制成。



美国“毅力”号火星探测器
（图片由美国宇航局提供）

- 美国“勇气”号、“机遇”号和“毅力”号火星探测器上，均使用了杜邦™ Kapton®聚酰亚胺薄膜和杜邦™ Pyralux®软板材料，帮助探测器抵御恶劣的高温环境，确保火星探测工作的正常开展。
- 美国“凤凰”号火星着陆器使用Tedlar®光伏背板，为光伏组件中太阳能电池片提供保护和支撑。

“当从太空俯视自己星球的时候，那景色真是超乎想象，简直美不胜收。而太空作业，则让人处于一种极其不安、极为恶劣的环境之中。我们对每一件事都必须非常确定，才能进入这样一个非常具有挑战性的环境。我的宇航服今天能保护我吗？如果没有杜邦™ Kevlar®的存在，这会是一件非常可怕的事情。”

——曾七次漫步太空的美国宇航员
斯科特·帕拉兹斯基

助推循环经济

全球资源仅有 9% 实现了循环利用，这要求我们加速迭代，摆脱传统的“原料 - 制造 - 丢弃”产品生产模式，在生产全周期和行业价值链上推广低碳和循环技术，共同开发提升资源使用效率的解决方案。

“零浪费”是贯穿杜邦公司生产制造全流程的共同愿景。我们将循环经济原则融入业务模式，设立二次利用材料业务，关注循环利用材料在市场的流通性和应用性，通过协同合作，与价值链伙伴共同推动“零浪费”愿景的实现。

案例 具有循环属性的杜邦™ Tyvek®材料

杜邦™ Tyvek®材料是一种原生态高密度聚乙烯（HDPE）制成的特殊材料，可被应用于多元场景，100%可回收利用，在推动循环经济方面具有独特价值。

Tyvek® 产品生产过程不添加塑化剂和限用化学物质，质轻、耐用以及稳定的功能性可以减少资源消耗，并减少废弃物的产生。

由 Tyvek® 材料制成的产品，可通过 Tyvek® 回收项目，制作诸如托盘、长椅及游乐场设施等产品，使其焕发第二次价值。



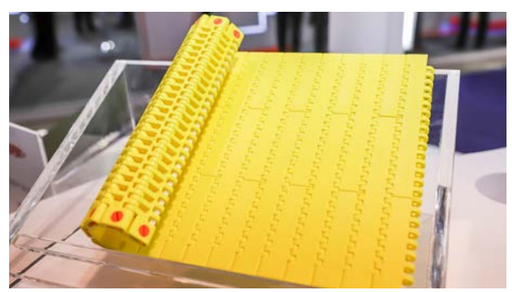
回收 Tyvek® 材料可做成游乐设施

杜邦在欧洲和实耐格（Sonoco）合作，将 Tyvek® 生产废料回收成 HDPE 粒子，再制作成塑料卷芯用于卷绕 Tyvek® 材料。我们在国内已确定了 Tyvek® 回收合作伙伴，为热爱环保的人士提供 Tyvek® 回收的有效路径。

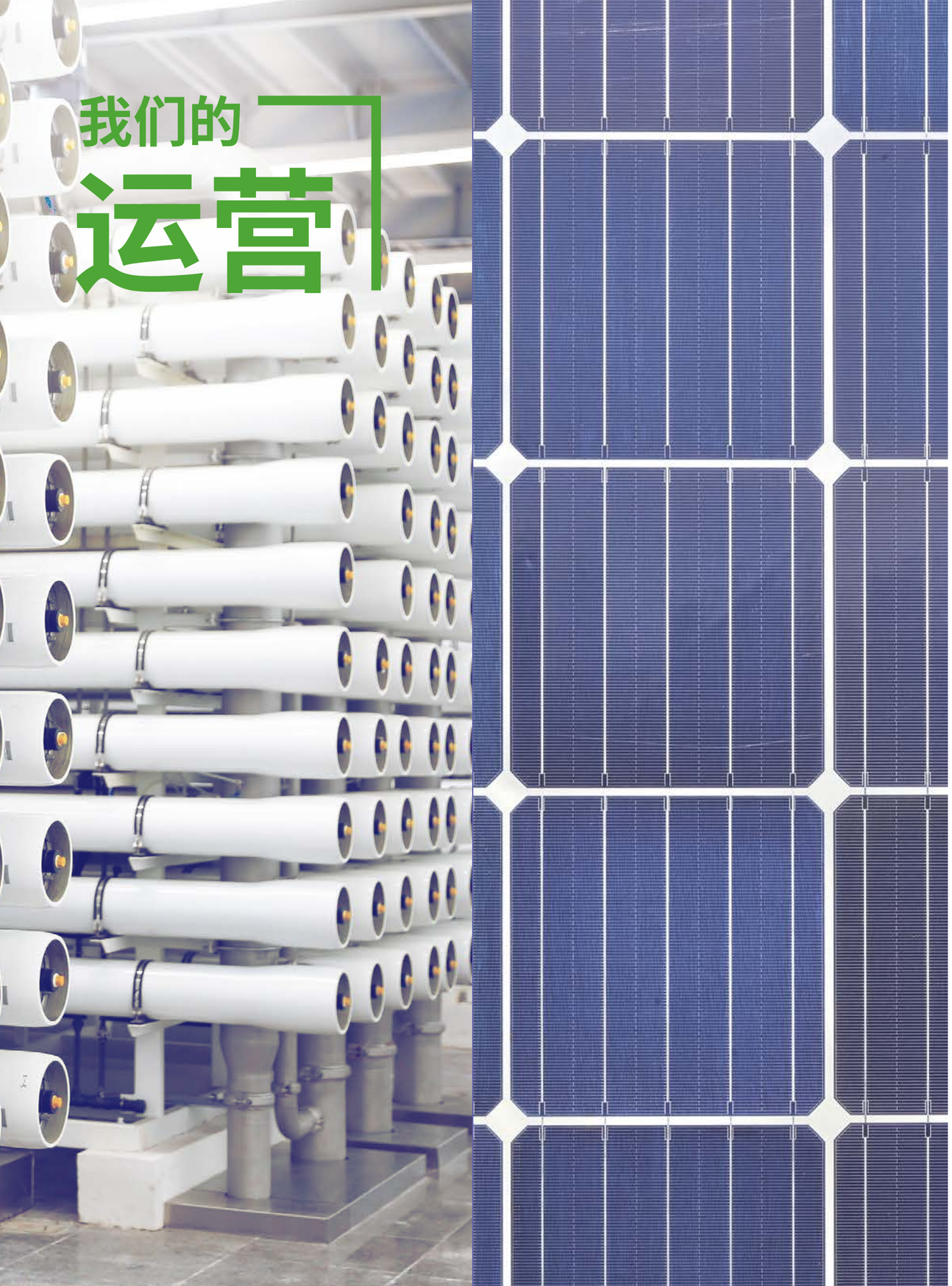
案例 可再生的杜邦™ Delrin® RA均聚甲醛

杜邦™ Delrin® RA均聚甲醛100%来自于废弃物的生物原料，以更薄、更轻、更耐用的可持续部件设计被广泛用于汽车的齿轮、安全约束系统、车门系统、紧固件等。

经过认证的可再生Delrin®均聚甲醛具有卓越的物理特性，能够有效延长产品使用寿命。随着杜邦循环经济的持续推进，Delrin®产品系列有望100%实现回收利用，为客户带来经济和环境双重效益。



可再生 Delrin® 均聚甲醛应用于传送带



我们的运营

杜邦 2030 可持续发展目标

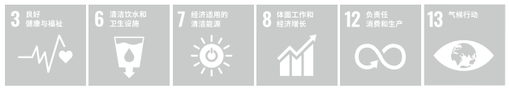
目标 4：将可再生能源使用占比提升至 60%，减少 30% 的温室气体排放，并在 2050 年或之前实现碳中和运营。

目标 5：在杜邦公司各工厂所在地实施水资源管理战略，尤其是处于水资源匮乏或水质较差区域的工厂和社区，并通过引领水处理技术进步和建立战略伙伴关系，让数以百万计的人用上洁净的水。

目标 6：坚守杜邦公司对零伤害、零职业病、零事故的承诺。

杜邦致力于将可持续发展理念融入到生产运营全周期并嵌入到整个价值链中，不断提升我们自身和价值链伙伴在应对气候变化、水资源管理、健康与安全表现等方面的关注，以绿色运营助力可持续发展目标的实现。

联合国可持续发展目标（SDGs）



绿色低碳运营

气候变化需紧急行动、大胆承诺和不断创新，通过多方通力合作为能源转型和绿色技术升级置换时间。

杜邦正努力以科学的方法降低温室气体排放量。我们充分结合各地工厂的生产运营实践，制定针对性的低碳管理计划，建立现场能源负责人网络，在各种工艺流程和产品价值链上寻求减少温室气体排放的机会。

2020 年，杜邦全年用电量的 20%来自于可再生能源发电。我们与施耐德电气 (Schneider Electric) 建立了合作伙伴关系，通过清洁电力购电协议（VPPA）增加我们的可再生能源采购，并完成了 99 个关键节能项目（Bold Energy Plan），每年能够减少 1.265 万吨二氧化碳排放。*

注：反映《杜邦 2021 可持续发展报告》中所述的杜邦公司情况，可访问 www.dupont.com/sustainability 获取相关信息。

多环节推动绿色低碳

为响应中国碳达峰、碳中和承诺，杜邦在中国坚持绿色发展理念，从生产设备、生产环境、行政办公等环节进行全方位节能改造，制定本土工厂能源计划，不断提高能源利用效率，加快清洁低碳转型。

铺设太阳能发电系统，使用绿色电力

- 杜邦中国研发中心楼顶安装使用杜邦光伏解决方案及材料的太阳能光伏发电组件，每年能够为研发中心提供约 15 至 20 万千瓦时清洁电力。
- 杜邦太阳能（深圳）有限公司建有大型屋顶光伏发电示范项目，安装面积达 2.3 万平方米，每年能够提供约 107 万千瓦时清洁电力，该项目被评为国家“金太阳示范工程”。



杜邦太阳能（深圳）有限公司屋顶光伏发电组件

上海罗门哈斯化工有限公司工厂俯瞰图

生产设备优化改造，降低能源消耗

- 以生产、研发和销售尼龙树脂、尼龙单丝及聚酯单丝为主要业务的杜邦兴达 (无锡) 单丝有限公司在 2019 年进行了 HMD 储罐改造和锅炉改造，使氮气消耗降低了 20%，天然气消耗减少了 10%。
- 以开发离子交换树脂为主营业务的上海罗门哈斯化工有限公司在 2020 年对用于废水处理的厌氧反应器进行优化，并对附属沼气系统进行自动化升级改造，每年节约天然气超 14 万立方米。

运营环节全面改善，实现能源节约

- 杜邦太阳能（深圳）有限公司推行行政楼照明与空调管控项目，通过减少闲时空调和照明耗能，每年可节约用电量约 6 万千瓦时。



杜邦太阳能（深圳）有限公司空调、饮水机等设备的节能标语

全方位助力循环发展

杜邦不断完善废弃物管理制度，所有工厂均开展了负责任的废弃物处置升级项目，降低废弃物处理成本，提高产品生产效率，用优秀的本土实践践行杜邦循环发展理念。

开发创新工艺，提高产品生产效率。

- 浙江欧美环境工程有限公司（杜邦湖州工厂）是杜邦水处理事业部在全球重要的生产基地之一。公司积极探索新工艺，攻克投料操作繁琐、化学品纯度控制均一性差等技术难题，有效减少废弃物的产生，提高经济和环境双重效益。预计这一创新工艺使该产品单位产出提高 11%，废弃物减少 12%，公司也将循环经济理念和创新技改思路向同行业工厂和合作伙伴进行了推广。

废弃物分类处置，减少环境印记与压力。

- 为减少生产对环境造成的影响，2019 年起，杜邦兴达 (无锡) 单丝有限公司对生产环节的一般工业废弃物进行再分类和再利用。2020 年全年一般工业废弃物填埋量比 2019 年减少了约 50%。
- 杜邦武汉工厂加强废弃物分类管理，通过新增可压打包机，分类处理 HW12（染料、涂料废物）和 HW49（其他废物），使危险废弃物减少了 28.98%，废弃物处理费用降低了 21.98%。

推进资源回收和再利用，降低物料浪费。

陶氏化学（武汉）有限公司（杜邦武汉工厂）以生产和销售防石击底盘涂料、密封胶、清洁液等相关化工原料为主营业务，在实验、生产、包装等环节积极践行资源循环利用。在液体原料加热后进行物料刮铲，将其继续投入生产；回收利用经过有效清洁的进口原料包装桶作为产品包装，降低处理成本；部分样品经评定分析后，确认合格，用于再生产，降低物料的浪费。每年可节约原料 2,400 公斤，回收包装桶 720 个，回收物料 1,300 公斤。



回收后用于新包装的原料桶

引领水资源保护和净化

水对生命至关重要，也在可持续发展的各个领域发挥着巨大的作用。面临水资源日益匮乏的挑战，我们不仅要应对当下的水资源需求，也需要管控未来可能的水资源风险。因此，开发先进的净水技术和探索高效率的水资源管理方案成为关键突破点。

在中国，杜邦正在通过创新且可靠的技术和解决方案，以及优异的水资源管理能力，与行业伙伴们共同净化水、保障水资源安全，把握机遇，共创更清洁的世界。

领先的水处理技术与解决方案

作为净水领域可持续发展技术的领导者，杜邦致力于研究开发更为先进的技术和工艺，不断推出更高性能的膜科学和离子交换产品，支持客户充分利用水资源、减少排放和浪费。在全球领先的技术支持与资源保障下，我们在中国将创新技术产品有机组合，为用户提供满足家用、商用、工业、市政、生命科学与特种解决方案等各类市场应用的水处理解决方案。

家用及商用

- 反渗透和离子交换树脂助力家用和商用水处理
- 为数百万家庭提供清洁安全饮用水的解决方案

工业水处理和海水淡化

- 以帮助客户运营、水循环利用、减少浪费和改进能源利用率为目的的多技术解决方案
- 废水近零排放：锅炉给水，冷凝液抛光冷却水，工艺用水，油田水，用于微电子领域的超纯水等

市政水处理

- 引领高成本效益解决方案
- 污水处理、饮用水处理和微量污染物去除

生命科学与特种解决方案

- 可提高生活质量的各类产品，从活性药物成分（API）和赋形剂到复杂的分离解决方案
- 新药开发，提供从作物到食品的解决方案，开发富含蛋白质的食品饮料，提供创新的医疗保健解决方案

创新解决方案

- 用于零碳能源、卫生和保健市场的膜和树脂
- 为用水量较大的农业和水产养殖业市场提供更可持续的水净化解决方案

杜邦水处理的多样解决方案

案例 纳滤膜产品 助力张家港市民喝上高品质饮用水

饮用水安全是最基本的民生保障。随着供水行业的发展，纳滤技术在给水深度处理中的优势越来越显著，对于保障城镇饮用水安全起到了非常重要的作用。

2020年11月，张家港第四水厂升级改造项目正式投产。该项目采用了杜邦纳滤膜法深度处理工艺，处理规模达10万立方米/天，成为国内第一座10万吨级使用纳滤深度处理技术处理地表水的大型自来水厂项目。

该项目采用杜邦™ FilmTec™NF270抗污染、高有效膜面积膜元件，能在保证有机物良好去除率的前提下，实现高产水率、清洗效率和低能耗的综合结果，降低水厂的吨水处理成本。

纳滤系统投运后，可以有效减少水体污染物，较大程度地保留水体中的有益矿物质，稳定满足江苏省内控标准的“优质水”要求，达到水厂深度处理的目的，实现从供合格水向供高品质水转变，提高水厂应对突发污染风险的能力。



张家港第四水厂全貌

案例 为造纸企业废水回用提供智慧解决方案

我们以领先的核心膜科技和智慧的解决方案，为山东晨鸣纸业集团股份有限公司建设国际一流的废水处理系统，助力其建成8万吨每日造纸废水回用项目。该项目采用杜邦水处理两大拳头产品——SFP-2880超滤膜和FilmTec™富耐™CR100反渗透膜，是目前国内最大的杜邦水处理超滤和富耐反渗透的废水回用项目。

杜邦超滤能够将化学清洗的频率延长2倍以上，确保在严重污染的造纸废水的情况下，产水质量始终满足最严格的反渗透进水要求标准；FilmTec™富耐™CR100具有高脱盐的优势，确保了整个膜系统的脱盐率大大优于设计值。杜邦水处理产品帮助晨鸣厂区实现废水治理设施全面整合升级，解决了业内造纸废水极难顺利回用的难题，既保证了水复用率，也降低了新鲜水取水成本，同时有效减少了对环境的排放影响。



超滤系统



反渗透系统

案例 杜邦水处理助力国家能源集团打造全球超大型工业近零排放项目

国家能源集团宁东工业园区打造了国内首个3,000立方米/小时的化工废水及矿井水处理装置。该项目运用以膜处理为核心的零排放工艺，由杜邦为其提供包括超滤预处理、纳滤分盐、多级反渗透盐浓缩等核心工艺与产品。

项目年产回用水2,409万立方米，全部进入煤化工生产系统循环利用。每年产出副产品一级品氯化钠3.99万吨、无水硫酸钠4.32万吨、杂盐1.44万吨，全部实现资源化利用。

通过这个目前国内规模最大、工艺路线最为复杂的矿井水深度处理零排放项目，宁东工业园区的废水排放问题和固体废弃物问题将妥善解决。杜邦水处理的先进技术和解决方案，为实现污水资源化，促进经济、社会和环境的可持续性发展提供了有效保障。



宁东工业园区废水处理设施

延伸阅读 先进的反渗透膜技术助力海底海水淡化工艺

2020年，杜邦公司宣布与Waterise公司展开合作，为其海底海水淡化厂提供海水反渗透膜产品和专业技术。

海底反渗透（RO）海水淡化技术是一种更为经济的可持续海水淡化新方法，通过海底的自然静水压力来运行反渗透，可将常规反渗透海水淡化的能耗降低40%。此外，该技术为有限的空间提供了一种可行的方案，应用该技术的海底海水淡化厂所需的沿海土地面积比陆地海水淡化厂减少80%。从环保的角度来看，海底海水淡化所需的预处理化学品更少，并且能避免将浓盐水排放到沿海水域。



杜邦™ FilmTec™ 海水淡化膜全面应用于Waterise所有海水淡化系统中。此外，杜邦公司和Waterise公司还将共享专业知识和技术，并在研发方面开展合作，推动海底海水淡化的业务运营，提升性能表现。

管理我们的水资源

杜邦正在全球各工厂所在地规划和落实水资源管理战略。我们在中国的生产和运营环节中，也致力于有效管理和节约水资源，坚持无害化排放，追求最大程度的循环利用，贡献水资源保护和可持续利用。

精进生产工艺，提升用水效率

自 2016 年起，罗门哈斯电子材料（东莞）有限公司开始实施洗缸水回用项目，通过泡缸工艺流程升级和泡缸水处置手段优化，减少废水的产生，减轻工厂污水处理系统负担，2020 年通过该类项目减少泡缸废水达 41.095 万升。

升级处置设备，开展节水活动

杜邦与主管单位紧密合作，开展了多个常态化节水和废水处置项目，确保将水资源浪费情况降至最低，安全、负责任的处置废水。

案例 开展节水专项活动，持续提升水资源利用效率

杜邦太阳能(深圳)有限公司所在的深圳市属于严重缺水城市，全市人均水资源量仅154立方米，距国际公认人均500立方米的“极度缺水标准”仍有较大距离。为了支持深圳市的节水典范城市建设进程，杜邦太阳能(深圳)有限公司锚定杜邦2030可持续发展目标，成立了水平衡项目小组，识别生产和运营全过程的节约用水机会点并进行持续改进。

水平衡项目组在全厂主要耗水点的出入水口增设了15块水表，通过更有针对性地监测，精准识别水资源消耗情况。在数据分析后，成功识别出2个可实施的节水机会点。实施改善措施后，每月可节约用水1,457吨，年度预计节约1.74万吨。截至2021年3月底，水平衡项目组完成了节水机会点改善活动，并持续对各耗水点进行监测，确保不浪费任何水资源。

保障本质安全

在全球范围内维护工作场所的安全和健康，需要对不断变化的各类因素保持警惕，并开拓新的思路、使用新的模式和方法。

杜邦将“安全与健康”作为企业核心价值观之一。在产品设计和生产中，一律采用包括绿色化学原则在内的可持续性标准，并将对员工安全和健康的关怀深植于企业文化中。在中国，我们延续和发扬杜邦领先的安全文化和安全制度，坚持“所有伤害和职业病都是可以预防的”安全与健康理念，致力于实现零伤害、零职业病、零事故承诺。

世界一流的健康和安全

安全是杜邦的核心价值。我们致力于保护员工、供应商、客户和经营所在社区的人们的健康和安全。我们发展出一套科学、完整的安全管理体系，形成了独具特色的杜邦安全文化。

环保、健康与安全管理体系

在中国，我们的环保、健康和安全 (EHS) 管理体系遵循杜邦全球 EHS 管理体系框架，涵盖危害识别、风险评估、事故调查、工艺安全管理、审核等全流程。通过杜邦全球环保、健康与安全卓越中心的资源和专业支持以及完善的安全管理制度，我们在生产运营的各个环节严格高效地落实环保、健康与安全管理。

管理层

安全管理的第一责任人

环保、健康和安全的专职部门

- 为工作场所和工厂的运营、公司业务的增长提供专业的安全管理方案和实践
- 对隐患和事故提供科学分析并负责重大事故应急方案的制定
- 为员工进行相关的安全培训

安全委员会

- 每月召开安全例会，推动环保、健康与安全项目制定和实施，跟踪进展，持续改善 EHS 绩效

1 危害识别与风险评估

- 分析公司数据系统记载的安全事故和专业判断，确定需要监控的最高 EHS 风险
- 定期对员工和承包商进行安全认知调查，评估安全文化贯彻情况
- 告知员工可能接触到的化学、物理、人体工程和生物上的危害，以及如何识别危害、如何避免自己暴露于风险
- 利用外部培训机构和公司各专业组专家，在健康和安全领域提供持续的培训计划

2 EHS 事故调查

- 成立调查组，记录事故事实和关键因素并在事件报告中提出改进或预防行动项
- 将事故中获得的关键经验与所有工厂共享
- 定期对关键活动进行内部审核，包括环保、健康和安全方面的绩效表现以及是否遵守《杜邦行为准则》
- 专业审核公司对杜邦数据进行审核，以证明杜邦 EHS 管理体系符合 ISO14001 和责任关怀 ® 的要求

3 职业卫生

- 工厂配备专职和专业的职业卫生负责人，确保工厂职业卫生暴露程度的安全性，包括进行职业卫生定性评估，如建立相似暴露组、记录评估结果、进行定量采样和数据库管理（Cority 系统）等
- 使用杜邦管理系统识别、了解和控制工艺危险，防止出现由杜邦工厂潜在的有害物质或能量释放造成的事故或伤害

4 EHS 培训与沟通

5 审核和评估

6 工艺安全管理

员工健康和福祉

杜邦将安全生产与员工健康列为首要关注点，我们的综合健康服务部（IHS）组建了专业的医疗管理团队，为杜邦全体员工提供职业健康、医疗应急响应、心理关爱、流行病防控、健康风险评估等服务，通过内部网站、电子邮件、公告栏等多种方式与员工沟通健康和福祉相关问题，全力为每一位杜邦员工提供多维度的健康管理服务。

职业健康培训 | 医疗应急响应 | 心理关爱

流行病防控 | 健康饮食教育 / 活动 / 搭配检查

运动健身设施 / 活动 | …… | 健康风险评估



开展急救培训活动

案例 荣获第四届（2020年）中国十佳健康雇主与2020年度职场健康企业奖

我们在隐私保密基础上使用在线健康风险测评工具“健康检查站（Wellness Checkpoint）”为员工进行生活方式、疾病预防和慢性病管理的专业评估，根据评估结果提供个体化改善方案和健康指导，有针对性的制定和开展健康教育活动。凭借在关爱和守护员工安全和健康领域的持续努力，杜邦获得第四届（2020年）中国十佳健康雇主与2020年度职场健康企业奖。



2020 年度职场健康企业奖奖状

精准防控新冠肺炎疫情

在新冠肺炎疫情发生后，杜邦将员工及其家属的健康作为最高优先级的考虑事项。在中国，杜邦开展了多项工作，悉心关怀员工健康，全力保障员工安全。

- 及时进行新冠肺炎疫情信息更新和个人防护宣传，定期与员工沟通、传达最新行动和安排计划；
- 开展定期健康风险筛查工作，识别风险人员并进行分类管理，提供远程指导、咨询；
- 采购并发放防护装备和消毒物品；
- 指导保洁人员全面清洁消毒，监测并记录公司人员出入情况，并对进入公司的人员进行健康筛查；
- 设置新冠肺炎疫情监测临时隔离点；
- 要求员工分散就餐，保持安全距离。

案例 杜邦EAP（员工帮助计划）有效缓解员工压力

杜邦EAP（员工帮助计划）是我们为员工及其家人提供的专业、保密的心理健康服务，旨在帮助员工和家人提升工作效率和生活幸福感。在新冠肺炎疫情期间，杜邦为隔离和居家办公的员工及家属提供了在线微课和心理辅导。为缓解复工后员工的心理压力，杜邦在2020年8月设立关怀月，每周专注于一个特定主题，开展关于减压、冥想、能量管理、个人成长相关的线上和线下课程。在中国，来自于16个生产、经营和办公场所中超过500名参与者学习压力管理技巧，参加线上和线下冥想课程，学会了如何培养并保持乐观积极的生活态度。

本土化的杰出安全绩效

在中国，我们将杜邦安全文化理念全面贯彻于生产和运营全过程。各生产企业以安全为抓手，通过聚焦有感领导、落实直线责任、加强属地管理*和鼓励全员参与的先进管理理念和实践，锻炼出一支重纪律、讲执行的运营团队，承诺实现“零目标”，不断提升管理水平，打造优秀的安全绩效。

我们发挥安全领域专业优势，与应急管理部、园区和地方安全管理委员会等政府部门和机构合作，协力推动安全领域的制度和管理体系研究。我们参与了国内外多项安全领域标准的审核与制定，如 ISO 标准化组织国际个人防护用品领域标准相关工作。

上海罗门哈斯化工有限公司获得“2019 年度杜邦全球安全卓越奖”



科波西电子材料张家港有限公司已实现安全运营 3,000 天目标



浙江欧美环境工程有限公司（杜邦湖州工厂）已实现安全运营 1,000 天目标



罗门哈斯电子材料（东莞）有限公司已实现安全运营 730 天目标



注：“有感领导、直线责任、属地管理”是杜邦在安全管理体系中首创的观点和理念。有感领导指企业各级领导通过以身作则的良好个人安全行为，使员工真正感知到安全生产的重要性；直线责任指各级主要负责人对安全管理全面负责，每个员工对自己岗位涉及的生产作业区域负责；属地管理指现场的所有设备、设施、工作环境和属地区域人的安全行为都有属地管理人。

案例 安全文化全面融入，3,000天零事故零伤害

2020年8月，科波西电子材料张家港有限公司实现安全运营3,000天的目标，包括伤害与职业病、工艺安全、火灾、驾驶安全、合规等在内的杜邦可记录事故数全面为零。优秀的安全绩效得益于全体员工对杜邦安全文化的全面融入和全过程落实。

控制风险 消除隐患

按时进行风险辨识、分级并制定控制方案，及时消除隐患，做到全员参与，全过程、全设备、全状态控制，辨识全厂风险点并制定管控清单，保障全厂运行长期处于一般以下风险。

能力培育 持续改进

在全面融入杜邦安全文化的进程中，充分吸收以往经验教训，通过对火线风险、滑/绊/摔风险、电气安全、人体工程学等方面案例的学习，系统地在工程技术、管理措施、培训教育、个体防护等方面完善保障流程，防微杜渐、消除隐患。

安全承诺 有感领导

每年年初制定管理目标和行动计划清单，并由公司、部门、车间、班组层层分解，明确责任。主要负责人坚持现场排查、关注员工安全、以自身安全行为做表率，凝聚团队安全力量。

培育文化 落实理念

依托全球领先的杜邦安全文化体系，制定简单易懂的安全管理制度、培训和沟通方式。通过多种形式的活动促进形成任何人、任何时候、任何事情、任何地方都安全的文化氛围。积极应用安全五位一体信息化平台，做好培训、沟通、隐患整改，实时确保工厂安全运营。

安全我们“要”	安全我们“能”	安全我们“行”
共同愿景 我为安全	持续学习 提高技能	积极实践 行必有果

认可激励 提升士气

坚持以人为本，通过评选安全标兵、重大安全改进激励和安全里程庆祝等活动，充分调动员工参与安全管理的积极性。在安全零事故3,000天目标达成时，事业部领导给予高度赞扬并亲自参加庆祝活动。

推动价值链繁荣

杜邦承诺将可持续性嵌入到整个价值链中。我们专注于打造负责任的供应链，积极帮扶供应链伙伴协力创新，追求与伙伴共同履行社会责任，推进供应链价值共享和可持续发展。

赋能本土供应商

供应商是杜邦的重要利益相关方，我们与全球 53 个国家约 13.1 万家供应商开展密切合作。我们始终关注与本土供应商的协同发展，持续对关键供应商提供安全方面的审核、调查及赋能培训，保障供应商的安全性和可持续性，并开展供应链低碳发展的协同和赋能。2020 年，杜邦在供应链环节支出约 129 亿美元，其中 5.63 亿美元用于能源和原料采购。*

杜邦将《供应商行为准则》列入所有供应商采购订单的条款中，从产品质量、安全、商业道德、气候变化与水安全管理等多维度对供应商实施有效的评估，鼓励供应商采取绿色仓储和运输技术等可持续的生产方式。

案例 协同供应商降低塑料包装桶重量，减少塑料使用

科波西电子材料张家港有限公司使用高密度聚乙烯（HDPE）塑料桶来包装和储存电磁工艺化学品。为减少环境足迹，我们的采购负责人和生产技术员与塑料桶供应商合作开展了产品改进项目，在几个月内完成了包括压力测试、跌落测试、堆垛完整性和运输安全验证在内的质量和技术评估，在不影响塑料桶使用性能的前提下，成功将重量减少10%。

科波西电子材料张家港有限公司和供应商携手对塑料桶的改进，每年可减少高密度聚乙烯使用量78吨，降低了运输过程中的燃料需求，做到资源的有效节约，为应对气候变化做出贡献。



注：反映《杜邦 2021 可持续发展报告》中所述的杜邦公司情况，可访问 www.dupont.com/sustainability 获取相关信息。



我们的员工与社区

杜邦 2030 可持续发展目标

目标 7：成为世界上最具包容性的公司之一，构建远超行业基准的多元化环境。

目标 8：创造让员工感受到高水平的幸福感和成就感的工作环境。

目标 9：通过有针对性的社会影响力计划，改善一亿多人的生活。

杜邦将提高员工与社区福祉作为可持续发展的重点领域，追求员工和社区成员的安全、健康和幸福，并致力于推动多元化与包容性，创建繁荣社区，提升更多人的生活福祉。

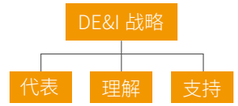
联合国可持续发展目标（SDGs）



打造多元包容的环境

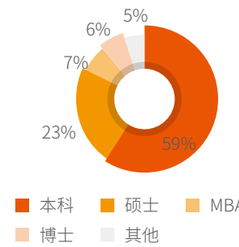
为了在一个复杂和多样化的世界中繁荣发展，我们需要凝聚力量，打造多元和包容的环境。杜邦致力于成为全世界最具包容性的公司之一，努力提高各类群体的代表性，积极创造让每个人都感受到受欢迎和被支持的环境，鼓励人人表达自我、发挥价值。

杜邦在中国将吸引多样化的人才作为目标之一，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求，坚持非歧视原则与平等用工原则，以 DE&I（代表、理解和支持）战略规范雇用管理，公平、公正对待不同性别、年龄和文化背景的员工，理解员工诉求，支持员工表达，保障员工权益，为员工打造多元包容平等的工作环境。2020 年，我们在中国的员工平均服务年限为 10 年，主动离职率仅为 3.8%。

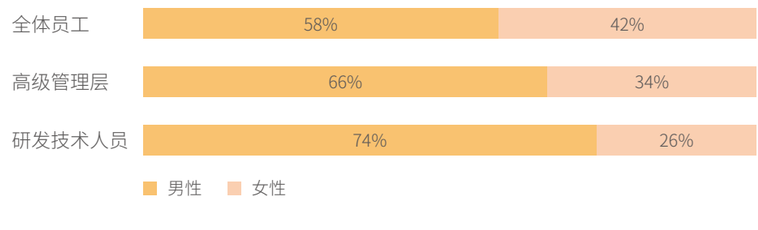


提高员工代表性

从高级管理人员到新入职员工，我们正在努力提高所有群体的代表性。



员工学历分布情况



员工性别分布情况

打造包容型员工社区

通过数据分析、焦点访谈及员工资源小组的需求反馈，探索员工融入公司的关键因素，打造多种支持网络，如新员工职业支持网络、女性员工互助网络、亚裔员工支持网络等。

赋能女性员工

持续关注女性员工需求，赋能女性员工发展，倾力为女性员工打造平等的就业和发展环境，创造更多的价值实现机会和可能性。

支持在职父母

通过制度保障和文化建设，支持在职父母平衡分配精力，兼顾事业发展和家庭生活。

尊重少数群体

每个人的身份都与性别、性别表达、性别认同和性取向有关，我们认同每个人的独特性，将“尊重他人及平等待人”作为核心价值观，欢迎所有属性的人群在杜邦找到家的感觉。

帮扶困难员工

切实关心每一位困难员工，通过爱心救助等多种方式帮扶遭遇重大家庭或个人困难的员工渡过难关，让每位员工都能感受到来自大家庭的关心和温暖。

案例 亚太区MLDP项目让全球优秀学子与杜邦一同奔赴美好未来

杜邦“管理和领导力发展项目”（Management Leadership Development Program）致力于为员工打造量身定制的职业发展道路，为今后担任公司跨地区高级管理层角色做好准备。2020年6月，杜邦在中国正式以独立公司身份于上海开启2020届亚太区MLDP招聘项目，吸引了来自全球不同文化背景的优秀学子。他们在项目中充分展示和分享自身丰富多彩的特质，探索个人在杜邦发展的无限可能。



案例 女性领导力论坛，赋能女性事业成长

2020年8月，杜邦在中国的女工委员会以“平等的职业机会”为主题，组织公司各部门共26名女性领导人参加女性领导力论坛，获得公司女性员工一致好评。会上集中讨论以下主题：

- 女性员工如何挖掘潜力，拓宽事业发展空间
- 女性领导者如何更好地帮助女性员工发展
- 女性员工之间如何建立更有效的支持网络
- 如何改进杜邦公司对女性员工的关怀

案例 组织彩虹骄傲月活动，包容、支持多样性表达

每年6月，杜邦会组织彩虹骄傲月系列活动，为性少数群体发声，表达包容、尊重与支持。受新冠肺炎疫情影响，2020年彩虹骄傲月活动于线上开展，杜邦亚太区总裁张毅及区域管理层以“给员工的一封信”的形式，鼓励员工勇敢表达，呼吁营造一个人人都觉得自己的贡献受到重视的环境，期待多元共融的员工队伍可以增加创造力、形成多维度观点，创造更美好的杜邦。

培养幸福感和成就感

杜邦的成功取决于富有创新精神和才华的员工，他们推动杜邦的战略愿景，管理杜邦的运营，开发杜邦向世界提供的产品。他们的福祉——包括身体、心理和智力健康——至关重要。我们正在不遗余力地支持员工应对和舒缓压力，满足员工的独特需求，提升员工的工作幸福感和成就感。

杜邦在中国制定了多元化的人才培养体系，为员工提供富有挑战性的工作内容和相互尊重的开放环境以及多元的发展和学习机会。我们还建立了员工健康与安全管理体系，持续改善工作环境，开展丰富多彩的文体活动，为每位员工创造能够最大程度地发挥自身潜能、实现自身价值、感受高标准的幸福感和成就感的工作场所。

激励员工成长

职业发展之路没有固定规则，我们为处于不同职业发展阶段的员工提供具有针对性的成长计划与培训制度，鼓励员工自主学习，激发员工多元潜能，助力员工成才成长。

保障职业健康

我们将安全生产与员工职业健康列为首要关注重点，追求健康和安全的核心价值，进一步实现对零伤害、零职业病和零事故的承诺。

共享美好生活

我们提倡工作与生活的平衡，通过多种形式的兴趣活动，丰富员工文体生活，提升员工向心力和凝聚力，鼓励每一位员工发挥特长、绽放精彩。

案例 领导力训练，培养成功的职业生涯管理者

2020年，杜邦亚太地区人力资源团队推出一项名为“领导力训练营计划”的领导力赋能项目。该项目专为新入职员工和流程领导者设计，以运营公司最为关键的领导力为基础，制定战略、执行办法和激励举措，帮助每一个人发挥领导作用。参与者通过每周现场学习和小组讨论，完成为期12周的学习历程。



此外，我们拓宽员工获得学习资源的途径，培养成功的职业生涯管理者。员工可以自由访问知识锦囊、领英、哈佛大学等平台的在线课程，课程涵盖领导力、营销、财务、制造、人力资源、可持续发展、信息技术、个人技能和安全与健康等多个主题。

案例 教育赋能，员工学历提升计划点亮人生

杜邦兴达(无锡)单丝有限公司联系当地大专院校，建立校企合作模式，由公司出资，为员工购买专业课程，鼓励员工利用自己的业余时间进行学习。公司对通过自学考试取得高等教育学历的员工进行奖励，以期在全线营造学习知识、不断进步的良好氛围，加强员工的企业归属感，打造高士气的员工团队。截至2020年底，共有72名员工取得大专学历，14名员工取得本科学历。按此计划，至2022年7月，将再有18名员工取得大专学历。

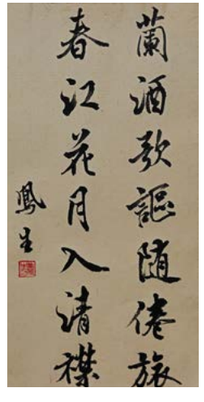
案例 提升艺术修养，感受体育魅力，赋能活力人生

我们鼓励员工发展兴趣爱好，开展丰富的艺术课程，为员工提供增强艺术修养的培训和活动机会。

杜邦太阳能(深圳)有限公司连续九个月开展书法练习活动，鼓励对书法感兴趣、想要写好毛笔字的员工进行学习，提高员工艺术修养和欣赏水平。



书法练习课堂



员工书法作品

我们为员工提供不同类型的体育活动场所和系统、专业的运动课程。2020年杜邦上海地区企业工会联合会共组织180场次羽毛球活动、30场次篮球活动、30场次足球活动、30场次网球活动，并积极参加“中智杯”在华企业健身大赛。浙江欧美环境工程有限公司（杜邦湖州工厂）于2020年10月组织开展水云绿道健走活动，全体员工圆满完成8公里健走挑战。



羽毛球比赛



城市定向跑活动



杜邦湖州工厂健走活动

促进社区蓬勃发展

为了让更多人有机会获得安全健康的生活和优质教育，我们必须合力探索一种大规模改善社区福祉的方法。无论在世界何处开展业务，杜邦都致力于促进当地的人与社区繁荣发展，并希望以此成就更美好的世界。2020 年，杜邦为全球超过 90 个社区资助赠款，覆盖 21 个国家，超过 55% 的资金被用于新冠肺炎疫情的防控，为阻挡新冠肺炎病毒在抵御风险能力较弱的国家和地区传播起到了切实支持。*

在中国，我们鼓励员工积极参与社区志愿活动，通过增加获得清洁饮水、良好教育等关键需求的机会，赋能社区发展，帮助社区的居民改善生活质量、创造学习机会，积极为推动当地社区蓬勃繁荣贡献力量。

支持社区教育

我们持续关注贫困社区的教育环境及儿童成长问题，为贫困学生提供帮助，助力贫困社区的教育事业发展。

改善社区环境

我们关注自身对社区的责任，积极推动所在社区发展，组织多种社区活动，持续改善社区环境，提升社区安全水平。

贡献社区建设

我们将与社区共同发展作为本土化发展的重要举措，鼓励全体员工积极参与社区活动，传递爱心与温暖，获得当地社区认可与好评。

注：反映《杜邦 2021 可持续发展报告》中所述的杜邦公司情况，可访问 www.dupont.com/sustainability 获取相关信息。

案例 牵手白云小学，陪伴孩子成长

白云小学是科波西电子材料张家港有限公司所在社区的一所农民子弟工学校，学生家长大多为当地纺织厂工人，陪伴孩子学习成长的时间较少。公司不仅前往白云小学为孩子们带去有趣的科学实验，还邀请白云小学的孩子们前往生产基地近距离感受杜邦科技的魅力。2019年12月，白云小学的同学们来到公司参加“益童做环保”活动启动仪式，并通过化学实验将含有杂质的脏水净化为清洁的净水，体会奇妙的杜邦力量。



白云小学小朋友专注参与“净水实验”

案例 探访新丰小学，展示杜邦科技魅力

2020年11月，罗门哈斯电子材料（东莞）有限公司的员工代表乘车三小时前往贫困县新丰县，为新丰小学送知识、送温暖。我们不仅向贫困学生和支持当地教育事业的老师赠送了服装用品，还向学校所在的社区捐赠了电饭锅、电风扇和消毒洗碗机等生活用品。员工代表在参观新丰小学时为小朋友们准备了“杜邦知识小课堂”，分享杜邦材料和技术的相关照片，详细解释每种产品如何为建设一个更美好的世界作出贡献，提高了孩子们对科学的兴趣。



罗门哈斯电子材料（东莞）有限公司与新丰小学孩子们合影留念

案例 关爱自闭症儿童，为生命加油

2019年6月1日，浙江欧美环境工程有限公司（杜邦湖州工厂）的公益小伙伴们带着书本、益智类玩具、教具、食品等共计一万多元的物资来到湖州市扬帆特殊青少年发展中心探望自闭症儿童，以实际行动包容和关爱自闭症儿童，帮助他们更好地融入社会。



杜邦湖州工厂志愿者探望自闭症儿童

案例 与东周社区共建共享，助力社区安全文明

杜邦太阳能(深圳)有限公司一直与所在的东周社区保持良好的互动关系，连续被社区授予“最关心社区发展奖”“爱心公益企业”等荣誉称号。2020年，公司先后开展垃圾分类有奖竞猜活动及消防安全促进活动，吸引了400多人积极参与，被光明区消防安全委员会评为2020年度“最美热心消防公益事业先进单位”。



开展垃圾分类有奖竞猜活动



获得 2020 年度“爱心公益企业”荣誉称号

案例 为社区提供急需物资，共同抵御极端天气影响

2021年1月，杜邦兴达(无锡)单丝有限公司了解到当地社区缺少用于暴雪、冰冻天气应急使用的工业盐，立即捐赠4吨工业盐供当地社区统一调配，以共同应对极端恶劣天气的影响，保障社区人员和附近幼儿园师生、家长的出行安全。

展望

扎根中国三十余年，我们既是中国对外开放的参与者，又是中国发展的受益者。饮水思源，不忘初心，我们愿继续做负责任的企业公民，坚持创新驱动、绿色运营、奉献社会，创造可持续价值。

我们将坚持以本土创新应对全球挑战，不遗余力支持本土人才发展，激发创新创造活力，为中国的可持续发展贡献杜邦创新方案。

我们将加速绿色转型，提升资源保护和可持续利用表现，与伙伴协力创造低碳发展和水资源保护等关键领域的解决方案，贡献生态文明建设与“碳达峰、碳中和”承诺。

我们将拓展多元与包容的边界，为员工幸福工作和实现梦想提供广阔平台，助力社区蓬勃发展，支持乡村振兴事业，让民生福祉更加普惠。

作为一家深耕中国的全球化企业，杜邦将继续坚持用科学和创新把先进产品和智慧解决方案带给日新月异的中国市场，助力中国的可持续发展，与中国社会共生共赢，一同拥抱更加繁荣的未来！

有关前瞻性陈述的警示性声明

本声明包含美国联邦证券法（包括经修订的《1933 年证券法》第 27A 条和经修订的《1934 年证券交易所法》第 21E 条）定义的“前瞻性陈述”。在此语境下，前瞻性陈述通常涉及未来预期的经营与财务业绩和财务状况，并且通常包含“预计”“预期”“打算”“计划”“相信”“试图”“认为”“将会”“可能会”“目标”等词语以及类似表述，或者该等词语的变型或否定形式。前瞻性陈述涉及存在各种程度不确定性的事项，并且受各种风险、不确定性和前提假设的影响，其中很多因素都超出杜邦公司的控制范围，可能导致实际结果与任何前瞻性陈述中表述的结果之间发生重大差异。

前瞻性陈述包括可能与杜邦可持续发展战略的宗旨、抱负、具体目标、承诺、指标、计划和目的相关的陈述，这些陈述可能包含可持续发展目标的进展，以及与其指标、实践、行动和进展相关的数据。

前瞻性陈述不是对未来结果的描述、保证或担保，并且受各种风险、不确定性和各种因素的影响，其中很多因素都超出杜邦公司的控制范围，包括政府监管。因此，我们活动的实际开展，包括本文件中讨论或预测的任何计划、（公司）政策或倡议的制定、实施或继续，在未来可能发生重大差异。正如实际结果或数字可能会与之前预测或估计的结果之间发生重大差异一样。前瞻性陈述中所描述的目标、承诺、标准和指标不断演变，基于编制时认为合理的管理层假设，但不应被视为保证或担保。杜邦公司的业务、经营和经营业绩的其他风险，及关于杜邦公司其他的业务和经营风险的进一步讨论和经营业绩的讨论，详见截至 2020 年 12 月 31 日的杜邦公司年报（10-K 报表）及其后续的季报（ 10-Q 报表）和重大事件报告（8-K 报表）。未列举的因素可能对前瞻性陈述的实现造成额外重大障碍。实际结果与前瞻性陈述中预期的结果之间的重大差异所造成的后果可能包括但不限于业务或供应链中断、运营问题、财务损失、对第三方承担的法律责任和类似风险，并且该等任一后果都可能对杜邦公司的合并财务状况、经营业绩、信用评级或流动性造成重大不利影响。前瞻性陈述仅基于其作出之日的情况，请勿过度依赖于前瞻性陈述。如果情况发生变化，杜邦公司无义务公开发布对任何前瞻性陈述的修改或更新，无论是由于新信息、未来发展或其他情况，但证券法律和其他适用法律另有规定的情况除外。

杜邦中国集团有限公司

地址：中国上海市浦东新区张江高新科技园区蔡伦路600号

邮编：201203

电话：(86 21) 3862-2888

传真：(86 21) 3862-2889

网址：https://www.dupont.cn/